


DECIZIA NR. 912
din 06.04.2022

| | |
|---|-----------------------|
|  | NR. INTRARE <u>48</u> |
| | IEȘIRE |
| Ziua <u>18</u> Luna <u>04</u> Anul <u>2022</u> | |

Având în vedere procesul verbal final înregistrat la Registratura Generală a Societății de Transport București STB S.A. sub nr. 40137/04.04.2022 de consemnare a lucrărilor comisiei de cercetare prealabilă a abaterilor disciplinare, din care rezultă că domnul [REDACTED] 10215, conducător tramvai în cadrul Societății de Transport București STB SA - Direcția Exploatare și Siguranța Circulației – Divizia Analiza Exploatarei Transport Electric – Depoul Dudești - Atelier Exploatare, situat în Municipiul București, Calea Dudești nr. 184, sector 3, a săvârșit următoarele abateri:

I. nerealizarea sarcinilor de muncă prevăzute în fișa postului:

1. nerealizarea programului de circulație/program de lucru conform repartizării, din vină proprie, în zilele de 21.01.2022, 22.01.2022, 23.01.2022 și 24.01.2022;
2. refuzul nejustificat de a pleca în cursă în zilele de 21.01.2022, 22.01.2022, 23.01.2022 și 24.01.2022.

II. neaducerea la îndeplinire a hotărârilor judecătorești de către salariat în zilele de 21.01.2022, 22.01.2022, 23.01.2022 și 24.01.2022, respectiv a Minutei din 20.01.2022 pronunțată de Tribunalul București în dosarul nr. 1354/3/2022 (minuta afișată la punctul de lucru), a Sentinței civile nr. 260/21.01.2022 pronunțată în dosarul nr. 1349/3/2022 prin care s-a dispus încetarea grevei declanșate la nivelul Societății de Transport București STB S.A. la data de 20.01.2022 ca fiind ilegală și reluarea activității precum și neaducerea la îndeplinire a dispozițiilor șefilor ierarhici privind ieșirea în traseu – acestea fiind aduse la cunoștință atât prin mijloacele mass-media, cât și prin mijloacele interne specifice Societății de Transport București STB S.A..

La stabilirea sancțiunii disciplinare s-au avut în vedere următoarele:

a) Împrejurările în care faptele au fost săvârșite:

Faptele au fost săvârșite de către salariat în contextul grevei declanșate în data de 20.01.2022 la nivelul Societății de Transport București STB SA, constatată ca fiind ilegală de către instanța de judecată.

Instanța a dispus suspendarea grevei și reluarea de îndată a activității prin Ordonanța Președințială din data de 20.01.2022 și, ulterior în data de 21.01.2022 a constatat ca fiind ilegală greva și a dispus încetarea acesteia.

Minuta instanței de judecată a fost făcută publică prin mass media (în data de 20.01.2022), și comunicată tuturor salariaților prin intermediul executorului judecătoresc, prin afișare în fiecare punct de lucru al Societății de Transport București STB SA în dimineața zilei de 21.01.2022.

Salariatul cercetat a fost repartizat, conform repartizării lunare, astfel:

- în ziua de 20.01.2022 conducătorul de vehicul figurează Liber;
- în ziua de 21.01.2022 a fost repartizat a lucra la schimbul I, în linia 10, turul 3;
- în ziua de 22.01.2022 a fost repartizat a lucra la schimbul I, în linia 1, turul 7;
- în ziua de 23.01.2022 a fost repartizat a lucra la schimbul I, în linia 1, turul 9;
- în ziua de 24.01.2022 a fost repartizat a lucra la schimbul I, în linia 10, turul 1;

b) Gradul de vinovăție al salariatului:

Salariatul a încălcat sarcinile de serviciu prevăzute în fișa postului (prevederile Manualului Conducătorului de Vehicul și Regulamentului Intern al Societății de Transport București STB SA), prin:

I. nerealizarea sarcinilor de muncă prevăzute în fișa postului:

1. nerealizarea programului de circulație/program de lucru conform repartizării, din vină proprie, în zilele de 21.01.2022, 22.01.2022, 23.01.2022 și 24.01.2022;
2. refuzul nejustificat de a pleca în cursă în zilele de 21.01.2022, 22.01.2022, 23.01.2022 și 24.01.2022.

II. neaducerea la îndeplinire a hotărârilor judecătorești, respectiv a Minutei din 20.01.2022 pronunțată de Tribunalul București în dosarul nr. 1354/3/2022 (minută afișată la punctul de lucru), a Sentinței civile nr. 260/21.01.2022 pronunțată în dosarul nr. 1349/3/2022 prin care s-a dispus încetarea grevei declanșate la nivelul Societății de Transport București STB S.A. la data de 20.01.2022 ca fiind ilegală și reluarea activității.

c) Consecințele abaterii disciplinare:

Prin refuzul nejustificat de a pleca în cursă conform turației în zilele de 21.01.2022, 22.01.2022, 23.01.2022 și 24.01.2022, salariatul nu a realizat programul de circulație.

Ca urmare a faptului că salariatul cercetat nu a realizat programul de transport, a fost afectat serviciul public de transport local de călători pe raza Municipiului București și Județului Ilfov. Practic, printr-o astfel de atitudine au fost afectați toți cetățenii care depindeau de transportul public pentru a se putea deplasa la serviciu sau în diverse locuri și scopuri. Drept urmare, întrucât salariatul cercetat nu a realizat programul de transport din vina sa, Societatea de Transport București STB S.A. nu și-a îndeplinit obligațiile din contractul de delegare a serviciului de transport de călători în regiunea București – Ilfov în baza căruia societatea desfășoară serviciul public de transport persoane în calitate de operator. Conform contractului, Operatorul este plătit în funcție de numărul de kilometri prestați prin realizarea programului de transport conform graficului și orarului prestabil. Consecințele abaterilor disciplinare sunt grave prin nerealizarea programului de transport urmare neîndeplinirii sarcinilor de serviciu prevăzute în fișa postului, din cauza grevei, Societatea de Transport București STB SA înregistrând un prejudiciu atât material, cât și de imagine.

d) Motive care înlătură apărarea salariatului:

- recunoaște că a refuzat ieșirea în traseu;
- refuzul de a realiza programul de lucru este nejustificat în condițiile în care activitatea de bază a conducătorului de vehicul este transportul public de persoane;
- față de afirmația conform căreia nu i se poate imputa absența nemotivată de la serviciu în condițiile în care a venit la muncă, arătăm faptul că sunt incidente prevederile art.12 lit.i din Regulamentul Intern potrivit cărora salariații au obligația să respecte programul de lucru stabilit și să folosească întregul timp de lucru exclusiv pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu. Pentru a fi considerat prezent la lucru și pontat corespunzător, salariatul are obligația desfășurării efective a activității pentru care a fost angajat, simplul act de prezență fizică neputând fi considerat sau apreciat drept „prezență la lucru”;

- cu privire la lipsa pieselor și subansamblurilor, aducem la cunoștință că Societatea de Transport București STB SA își îndeplinește zilnic obligația de a repartiza salariații pe un vehicul în bună stare de funcționare în vederea efectuării programului de circulație. Nemulțumirea salariatului, legată de starea tehnică a vehiculului și de condițiile de muncă, precizată de către acesta în declarație reprezintă și vizează aspecte ce exced obiectului cercetării disciplinare;

- susținerile salariatului conform cărora nu i s-a adus la cunoștință MINUTA/ nu este parte în dosarele menționate, nu au relevanță întrucât prin calitatea de salariat al Societății de Transport București STB SA aflat în grevă îi revenea obligația de a cunoaște și de a respecta hotărârile instanței prin care a fost declarată nelegală greva;

- susținerile salariatului conform cărora nu i s-a adus la cunoștință MINUTA/ nu este parte în dosarele menționate nu pot fi reținute întrucât minuta pronunțată în dosarul 1354/3/2022 a fost afișată la punctul de lucru – Depoul Dudești, prin intermediul executorului judecătoresc, iar conform prevederilor art.94 lit.c din Manualul Conducătorului de Vehicul, salariatul are obligația de a se informa asupra anunțurilor și dispozițiilor afișate, și în consecință, persoana în cauză avea obligația de a-și însuși anunțul și de a ieși de îndată în traseu, conform repartizării. Mai mult, obligațiile generale stabilite prin minuta din data de 20.01.2022 pronunțată de Tribunalul București în dosarul nr.1354/3/2022, și prin Sentința civilă nr. 260/21.01.2022 pronunțată în dosarul nr.1349/3/2022 de Tribunalul București, incumbă inclusiv salariatului cercetat care nu a realizat sarcinile de muncă și nu a realizat programul de circulație, deși era obligat prin raportul de muncă să le îndeplinească.

Mai mult decât atât, pe de o parte participarea la o grevă fie ea și legală nu reprezintă o obligație a salariatului ci doar un drept, iar pe de altă parte, participarea de către salariat la o grevă declarată ca fiind ilegală nu poate reprezenta o justificare a nerealizării sarcinilor de muncă care să îl absolve să îndeplinească obligațiile stabilite prin contractul individual de muncă. Mai exact, salariatul cercetat, avea obligația pe de o parte să se conformeze cadrului legal general stabilit prin hotărârile judecătorești și, pe de altă parte, să se conformeze cadrului legal special stabilit prin contractul individual de muncă încheiat cu Societatea de Transport București STB S.A. chiar și independent de hotărârile instanței judecătorești.

e) Comportarea generală în serviciu a salariatului: conform fișei de evaluare a activității profesionale, salariatului pentru anul 2020 i s-a acordat calificativul Foarte Bine.

f) Alte sancțiuni disciplinare: Nu se înregistrează cu abateri disciplinare sancționate.

Față de aceste considerente și, în raport de reglementările legale în vigoare, salariatul nu a respectat dispozițiile:

- Art. 30, lit. b din Regulamentul Intern potrivit căruia "Pentru exploatarea corectă și eficientă a vehiculelor conducătorii de vehicule au următoarele obligații:

b) respectarea repartizării lunare, a graficelor de circulație (itinerariilor), a traseului liniei, a dispozițiilor personalului de dirijare și control a circulației;"

- Art. 12. lit. h, i, k din Regulamentul Intern potrivit căruia:

"Personalul angajat cu contract individual de muncă are următoarele obligații specifice:

să realizeze norma de muncă și să îndeplinească atribuțiile din fișa postului;

să respecte programul de lucru stabilit și să folosească întregul timp de lucru exclusiv pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu;

să respecte regulile de disciplină muncii stabilite prin prezentul regulament și instrucțiunile specifice;"

- Art. 64. alin. (1) din Regulamentul Intern potrivit căruia:

"Salariații au obligația să respecte ordinea și disciplina în muncă și să îndeplinească toate sarcinile de serviciu ce le revin potrivit fișei postului, contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă, instrucțiunilor de serviciu, regulamentului intern, ordinelor sau dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici ori altor norme legale."

- Art.39 alin.2 lit. a, b, c din Legea 53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

"(2) Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin în conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;"

- Art. 56 din Manualul Conducătorului de Vehicul potrivit căruia: "Conducătorul de vehicul are obligația să respecte graficul de circulație din itinerar și să efectueze numărul de curse programat(...)."

- Fișei Postului, potrivit căreia conducătorul de vehicul are ca atribuții, sarcini și responsabilități specifice:

- executarea transportului de persoane în condiții de calitate și de siguranță a circulației, conform programului încredințat sau a dispozițiilor primite;

- executarea în totalitate a operațiilor din programul de activitate și de transport cu respectarea regulilor și reglementărilor de serviciu obligatorii, precizate în legislația specifică domeniului de activitate, inclusiv în Manualul conducătorului de vehicul,

astfel nu au fost respectate prevederile Cap. VIII art. 64 alin.(1) și art. 65 pct. 5, 22, 50 și 60 din Regulamentul Intern Anexa nr.15 la Contractul Colectiv de Muncă al Societății de Transport București STB S.A.,

fapt pentru care se propune de către comisia de cercetare prealabilă a abaterilor disciplinare, sancționarea acestuia cu „desfășurarea disciplinară a contractului individual de muncă”,

Ținând seama de documentele aferente cercetării disciplinare prealabile:

- adresa nr. 422036/25.01.2022 și tabelul nominal nr. 422042/26.01.2022 transmis de către Depoul Dudești;

- fișă evidentă nominală sancțiuni și evaluarea performanțelor profesionale ale salariatului pentru anii 2018-2020;
- Deciziile nr. 281/26.01.2022, nr. 348/03.02.2022, nr. 349/03.02.2022, nr. 472/17.02.2022, nr. 254/22.01.2022 și nr. 509/24.02.2022 emise de Directorul General al Societății de Transport București STB S.A.;
- Minuta din data de 20.01.2022, pronunțată de Tribunalul București în dosarul nr. 1354/3/2022 (minuta afisată la punctul de lucru);
- procesul verbal inițial de întrunire a comisiei de cercetare disciplinara nr. 422036/1/01.02.2022;
- adresa de convocare a salariatului nr. 422036/51/03.02.2022 și confirmarea de primire;
- procesul verbal de audiere nr.422036/52/1/25.02.2022;
- nota explicativă din data de 25.02.2022 a domnului [REDACTAT];
- cererea salariatului de a fi asistat de avocat nr. 733/09.02.2022;
- împuternicire avocațială nr. 33437/25.02.2022;
- repartizarea lunara pentru luna ianuarie nr. 5297/28.12.2021;
- solicitare schimb tur nr. 5311/29.12.2021;
- pontajul lunii ianuarie 2022;
- folle de parcurs nr. 0055609/21.01.2022, nr. 0055621/22.01.2022, nr. 0055654/23.01.2022 și nr. 0055669/24.01.2022;
- procese verbale de refuz leșire în traseu din data de 21.01.2022, 22.01.2022 și 23.01.2022;
- procesul verbal nr. 2/21.01.2022, de îndeplinire a procedurii constatării de urgență a unei stări de fapt, emis de executor judecătoresc Rădulescu Marian;
- procesul verbal final înregistrat la Registratura Generală a Societății de Transport București STB S.A. sub nr. 40137/04.04.2022.

Domnul Adrian CRIȚ desemnat Director General, prin Decizia Consiliului de Administrație al Societății de Transport București STB SA nr. 14/23.02.2022;

În temeiul art. 247 și art. 252 din Legea 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

DECIDE:

Art. 1. Domnul [REDACTAT], conducător tramvai în cadrul Societății de Transport București STB SA - Direcția Exploatare și Siguranța Circulației - Divizia Analiza Exploatarei Transport Electric – Depoul Dudești - Atelier Exploatare, situat în Municipiul București, Calea Dudești nr. 184, sector 3, se sancționează cu „desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă”, conform art. 84 din Regulamentul Intern - Anexa 15 la Contractul Colectiv de Muncă aplicabil coroborat cu pct.5, 22, 50 și 60 din Anexa 1A a Regulamentului Intern, art. 61 lit. a), art. 248 alin. (1) lit. e) și art. 250 din Legea 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Prezenta decizie se aduce la îndeplinire de Serviciul Strategie Resurse Umane, Organizare și Direcția Exploatare și Siguranța Circulației.

Art. 3. Decizia de sancționare se comunică salariatului în cauză în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii.

Art. 4. Împotriva prezentei decizii de sancționare, sus-numitul se poate adresa cu contestație la Tribunalul de pe raza domiciliului în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.



Adrian CRIȚ
Director General

